



Il n'est de vraie richesse qu'humaine. La vraie richesse d'une mairie, ce sont celles et ceux qui y travaillent. Dans de nombreux contacts que j'ai avec les uns et les autres, je mesure la somme d'expériences et de compétences que constitue le personnel communal de la Ville d'Orléans.

Ce personnel est riche du sens du service public, de qualifications nombreuses et variées, de réelles capacités d'innovation.

Nous voulons mobiliser pleinement toute cette richesse, au service des Orléanais. C'est dans cet esprit que nous allons, au cours des prochains mois, élaborer un nouveau plan de formation. Je souhaite également que la réflexion s'engage avec le concours de tous et selon des formes à définir pour améliorer les conditions de travail et accroître, lorsque c'est nécessaire, l'efficacité du service que nous nous devons de rendre à la population.

Ces deux préoccupations ne sont pas incompatibles. Bien au contraire. Je suis, en effet persuadé que c'est en élargissant les capacités d'initiative de tous, en facilitant l'innovation, en permettant à chacun d'être lui-même et de donner sa pleine mesure dans son travail, que nous rendrons le meilleur «service public» aux Orléanais.

Jean-Pierre Sueur
Député-maire d'Orléans.